

WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA

Wynagrodzenie za pracę jest elementem umowy pomiędzy pracodawcą i pracownikiem. Pracodawca ma obowiązek wypłacić pracownikowi płacę adekwatną do wykonywanej przez niego pracy. Pracownik nie może zrzec się wynagrodzenia.

Każdy pracodawca zatrudniając pracownika musi obliczyć jaki będzie koszt zatrudnienia pracownika. W jaki sposób przygotowuje miejsce pracy, wyszkoli pracownika i zapewni mu płacę. Zanim wyliczymy płacę netto musi zapewnić pracodawca musimy poznać podstawowe pojęcia związane z wynagrodzeniem pracownika i poznać związane z tym również koszty, jakie ponosi pracodawca.

Płaca – to cykliczne wynagrodzenie wypłacane pracownikowi związanemu z pracodawcą umową o pracę.

Płaca:

- ✓ Minimalna (obecnie 2600)
- ✓ Netto
- ✓ Brutto

Funkcje płacy:

- Dochodowa
- Motywacyjna

Płaca brutto – to wynagrodzenie całkowite, przed odliczeniem podatku i składek na ubezpieczenia społeczne opłacanych przez pracownika. Płaca brutto zapisana jest w umowie o pracę.

Płaca netto – to wynagrodzenie, które pracownik otrzymuje na „rękę” po odliczeniu składek społecznych i podatku.

Płaca brutto składa się z następujących elementów (dotyczy pracownika):

- wynagrodzenia netto
- składki na ubezpieczenia społeczne – ubezpieczenia emerytalne i rentowe (w części płaconej przez pracownika) oraz chorobowe i zdrowotne;
- zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych.

Wypłata wynagrodzeń dla pracownika związana jest z obciążeniem po stronie pracodawcy. Mówimy wtedy o płacy brutto brutto i obejmuje ona:

- płacę brutto
- składki na ubezpieczenie społeczne (emerytalne, rentowe, wypadkowe)
- składkę na Fundusz Pracy
- składkę na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Stopy procentowe poszczególnych ubezpieczeń z podziałem dla pracodawców i pracowników.

Rodzaj ubezpieczenia	Część składki finansowana przez pracownika	Część składki finansowana przez pracodawcę	Razem
Emerytalne	9,76%	9,76%	19,52%
Rentowe	1,50%	6,50%	8%
Chorobowe	2,45%	-	2,45%
Wypadkowe	-	0,67% - 3,33%	0,67% - 3,33%
Zdrowotne	9% (7,75% + 1,25%)	-	9%
Fundusz Pracy	-	2,45%	2,45%
FGŚP	-	0,10%	0,10%

Skala podatkowa 2020

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	85 528	17% minus kwota zmniejszająca podatek
85 528		14 539 zł 76 gr + 32% nadwyżki ponad 85 528 zł (minus kwota zmniejszająca podatek)

Kwota zmniejszająca podatek w 2020 r. wynosi:

- 1) 1.360 zł - dla podstawy obliczenia podatku nieprzekraczającej kwoty 8 000 zł;
- 2) 1.360 zł pomniejszone o kwotę obliczoną według wzoru: 834 zł 88 gr (podstawa obliczenia podatku – 8.000 zł) ÷ 5.000 zł dla podstawy obliczenia podatku wyższej od 8 000 zł i nieprzekraczającej kwoty 13 000 zł;
- 3) 525,12 zł - dla podstawy obliczenia podatku wyższej od 13 000 zł i nieprzekraczającej kwoty 85 528 zł; dla naszych obliczeń wykorzystamy tę skalę i dla jednego miesiąca będzie to kwota 43,76
- 4) 525,12 zł pomniejszone o kwotę obliczoną według wzoru: 525 zł 12 gr × (podstawa obliczenia podatku – 85.528 zł) ÷ 41.472 zł dla podstawy obliczenia podatku wyższej od 85 528 zł i nieprzekraczającej kwoty 127 000 zł.

Koszty uzyskania przychodu 2020

	Miesięcznie	Rocznie
Pracownik miejscowy	250 zł	3000 zł z jednej umowy, 4500 zł z wielu umów
Pracownik dojeżdżający	300 zł	3600 zł z jednej umowy, 5400 zł z wielu umów

Do pracy własnej i do powtórzenia:

1. Wyjaśnij czym są :
 - składki na Fundusz Pracy
 - składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
2. Jakie są obowiązki wobec ZUS, gdy zatrudniamy pracownika.
3. Co powinien zrobić przyszły pracodawca, by zarejestrować firmę (powtórzenie materiału).
4. Oblicz płacę netto i brutto brutto wykorzystując załącznik „Płaca_szablon”

Opracowane materiały proszę przesłać na adres: bpopek@zsgdow.edu.pl